

I. Description de l'établissement

Classés parmi les premiers CHU français, les HUS sont reconnus pour la qualité des soins prodigués, l'excellence de leur niveau de recherche clinique et innovation et leur positionnement de leader dans la formation initiale et continue des professionnels de santé en Alsace et dans le Grand Est.

La collaboration dans de nombreux projets entre les HUS et l'Université de Strasbourg, reconnue internationalement à travers le classement de Shanghai, fait figure d'exemple dans le paysage national hospitalo-universitaire. Avec son institut hospitalo-universitaire (IHU), spécialisé en chirurgie mini-invasive guidée par l'image, ses 21 équipes labellisées et son partenariat dans 4 lab ex, la recherche est au cœur de la stratégie du CHU. Elle contribue au progrès médical et permet de mener des projets les plus innovants au bénéfice du patient.

Avec de nombreux projets mis en œuvre, un plateau technique (Haute pierre 2), l'excellence en cancérologie, le CHU mène une politique ambitieuse, non seulement au service de la population alsacienne et au delà, mais également sur des champs disciplinaires d'excellence reconnus au plan national, européen et international robotique chirurgicale, larynx artificiel, cryothérapie, greffes...

Etablissement support du GHT Basse Alsace Sud Moselle, les HUS renforcent ses collaborations et coopérations avec les 11 autres établissements publics de santé partie au GHT. 15 filières médicales prioritaires ont été identifiées dans le cadre du projet médical partagé. Les conventions d'association avec les GHT Centre Alsace et Haute Alsace comportent notamment un volet recherche.

Présentation de l'établissement:

- près de 1 milliard d'euros de budget;
- 16000 professionnels de santé au service des patients ;
- 6000 accouchements;
- 370 greffes;
- 2700 publications de recherche;
- 7 filières de formation en santé.

II. Description du poste

La fonction de DGA est directement placée sous la responsabilité du directeur général. Les relations fonctionnelles se font avec la direction générale, l'ensemble des autres départements de gestion (RH, finances, investissements, achats, affaires médicales, directions de site, directions de pôle...), les président et vice présidents de CME, les chefs de pôle.

Une attention particulière doit être apportée aux relations externes avec l'ensemble des acteurs institutionnels locaux et régionaux. Le DGA est chargé de l'animation opérationnelle de l'équipe de direction, de l'organisation du suivi des dossiers stratégiques et du reporting.

Le titulaire du poste contribue, en lien avec le DG, la CME et les instances de l'établissement à la définition de la stratégie de l'établissement, à sa déclinaison et à son évaluation. Il contribue également à la mise en œuvre du projet médical partagé du GHT, en lien avec les établissements membres du GHT.

Il est en charge du développement des liens avec les autres partenaires en santé du territoire, y compris à l'échelle régionale. Il supervise la coordination du pilotage stratégique des contrats de pôle.

Missions générales:

- contribuer à la réflexion, à l'élaboration et à la mise en œuvre de la stratégie institutionnelle du CHU interne et externe, via notamment la préparation des travaux du directoire et du conseil de surveillance sur les champs enseignement, soin, recherche et territoire.
- accompagnement managérial de l'équipe de direction et organisation du reporting;
- représenter le DG dans différentes instances et auprès de différents partenaires si besoin;
- superviser le pilotage des contrats de pôle et s'assurer de leur déploiement;
- assurer la gestion de crise.

Missions spécifiques:

- membre du directoire;
- présidence du CSE et de la F3SCT.
- coordonner les travaux du GHT: projet médico soignant partagé, fonctions mutualisées, instances, lien avec les directions des établissements. Assurer la coordination avec les autres partenaires en santé du territoire, hors GHT;

III. Profil recherché

L'emploi s'adresse à un cadre de haut niveau fonctionnaire, ou agent contractuel, avec une expérience minimale de 6 années d'activités professionnelles diversifiées en tant que cadre supérieur sur des fonctions de direction, d'encadrement ou d'expertise et ayant une excellente connaissance des politiques de santé.

Parcours professionnel:

Le poste nécessite à la fois des aptitudes en management et en conduite de projet. Le parcours professionnel doit comporter des expériences sur diverses directions fonctionnelles (finances, RH, coordination de projets d'investissements, affaires générales). La connaissance du fonctionnement et de la gouvernance d'un CHU est appréciable. Une expérience de chef d'établissement sera appréciée.

Connaissances particulières requises:

Les enjeux liés à ce poste nécessitent un profil expérimenté sur des fonctions diverses. La capacité à pouvoir mobiliser les équipes autour des projets majeurs ou de situations de crise, ainsi qu'en conduite du changement compte tenu des enjeux liés au contrat d'avenir.

Qualités professionnelles:

Le DGA doit pouvoir travailler en parfaite collaboration et confiance avec la direction générale. Il possède des aptitudes à la coordination d'équipes importantes. Il possède des compétences solides en gestion de projet et des qualités relationnelles affirmées pour travailler avec des interlocuteurs variés (communauté médicale et universitaire, partenaires sociaux, élus locaux, médecine de ville, représentants de l'Etat).